



MAM PRAWO!

WYBRANE UPRAWNIENIA KOBIEC¹



**Szczególna ochrona
pracownicy w ciąży**

**Równe traktowanie
kobiet i mężczyzn
w zatrudnieniu**

MAM PRAWO!

SZCZEGÓLNA OCHRONA PRACOWNICY W CIĄŻY

Pracownice w ciąży podlegają szczególnej ochronie prawnej – najważniejsze elementy tej ochrony obejmują:

1/ Zakaz wypowiedzania i rozwiązania umowy o pracę:

- pracodawca **nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę** w okresie ciąży; zwolnienie kobiety w ciąży jest możliwe jedynie w przypadku zaistnienia przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z jej winy,
- zakazu wypowiedzania umowy o pracę pracownicy w ciąży nie stosuje się do pracownicy w okresie próbnym, nie przekraczającym jednego miesiąca,
- umowa o pracę zawarta na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy albo na okres próbny przekraczający jeden miesiąc, która uległaby rozwiązaniu po upływie trzeciego miesiąca ciąży, ulega przedłużeniu do dnia porodu; regulacja ta nie znajduje zastosowania do umowy o pracę na czas określony zawartej w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- upadłość lub likwidacja pracodawcy - w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy rozwiązanie umowy o pracę z pracownicą w okresie ciąży może nastąpić tylko za wypowiedzeniem, po uzgodnieniu z reprezentującą pracownicę zakładową organizacją związkową terminu rozwiązania umowy o pracę.

2/ Zakaz zatrudniania w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej:

- pracownicy w ciąży **nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej**; niedozwolone jest również delegowanie poza stałe miejsce pracy ani zatrudnianie w systemie przerywanego czasu pracy, bez jej zgody,
- na okres ciąży pracodawca zatrudniający pracownicę w porze nocnej ma obowiązek zmienić jej rozkład czasu pracy poza porą nocną, a jeśli to jest niemożliwe lub niecelowe, przenieść ją do innej pracy; w razie braku takich możliwości pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownicę na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy; pracownica zwolniona z obowiązku świadczenia pracy zachowuje prawo do dotychczasowego wynagrodzenia,

MAM PRAWO!

- po ustaniu przyczyn, które uzasadniały przeniesienie pracownicy w ciąży do innej pracy lub skrócenie jej czasu pracy lub zwolnienie jej z obowiązku świadczenia pracy, pracodawca ma obowiązek zatrudnić pracownicę na warunkach określonych w umowie.

3/ **Badania lekarskie pracownicy w ciąży:**

- stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim; pracodawca ma obowiązek udzielać pracownicy ciężarnej zwolnień od pracy na zalecone przez lekarza badania lekarskie przeprowadzone w związku z ciążą, jeżeli badania te nie mogą być przeprowadzone poza godzinami pracy; za czas nieobecności w pracy z tego powodu pracownica zachowuje prawo do wynagrodzenia.

ZASADA RÓWNEGO TRAKTOWANIA KOBIEC I MĘŻCZYCZYN W ZATRUDNIENIU

Obowiązek równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia wynika z przepisów konstytucyjnych oraz przepisów prawa pracy.

Pracownicy, kobiety i mężczyźni, powinni być równo traktowani w zakresie:

- nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy,
- warunków zatrudnienia,
- awansowania,
- dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Równe traktowanie kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób.

Jakie są skutki naruszenia zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu ?

Kobieta lub mężczyzna, wobec których pracodawca naruszył zasady równego traktowania, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone **na podstawie odrębnych przepisów** i może dochodzić swoich praw w sądzie pracy.

MAM PRAWO!

WARTO WIEDZIEĆ!

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania
00-583 Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3
tel: 022 694 75 35, fax: 022 694 72 34
e-mail: bppt@kprm.gov.pl
www.rownetraktowanie.gov.pl

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich

Aleja Solidarności 77
00 - 090 Warszawa
centrala (+ 48 22) 55 17 700
fax (+ 48 22) 827 64 53
Infolinia obywatelska 800 676 676
www.rpo.gov.pl

Punkt Przyjęć Interesantów RPO w Krakowie
w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie,
ul. Basztowa 22

Przyjęcia interesantów:
w sali 201, w każdy drugi poniedziałek miesiąca
w godzinach od 10:00 do 16:00

Przyjmują:
pracownicy z Biura Rzecznika Praw Obywatelskich w Warszawie
i Biura Pełnomocnika Terenowego RPO w Katowicach

**CZUJESZ SIĘ ZAGUBIONY? NIE WIESZ, GDZIE SZUKAĆ POMOCY?
NIE MASZ DOSTĘPU DO INTERNETU?
SKORZYSTAJ ...**

z bezpłatnego poradnictwa obywatelskiego

dla mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego i Miasta Nowego Sącza świadczonego w ramach projektu „Sprawny Obywatel” realizowanego przez **Fundację Europejski Instytut Rozwoju Obywatelskiego**

Szczegółowych informacji udziela oraz zapisy na porady przyjmuje:

Punkt Mentora Obywateli
ul. Jagiellońska 18, 33-300 Nowy Sącz
(18) 443 57 08 www.eiro.pl
poniedziałek - piątek: 9.00-15.00

Porady udzielane są po uprzednim - osobistym lub telefonicznym - uzgodnieniu terminu spotkania z doradcą.